

RESOLUCIÓN DE LA PRESIDENCIA DE LA AUTORIDAD PORTUARIA DE LA BAHÍA DE CÁDIZ POR LA QUE SE CONVOCAN PROCESOS SELECTIVOS PARA LA COBERTURA DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2026.

El Real Decreto 387/2026, de 6 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2026, publicado en el Boletín Oficial del Estado, el día 7 de mayo, asigna en su anexo I, Entes Públicos, personal laboral, un total de 293 plazas de cupo general a Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

Según lo establecido en el artículo 49.3 del texto refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de septiembre, “corresponde a Puertos del Estado la coordinación de la política de contratación tanto temporal como fija en el conjunto del sistema portuario y la distribución de la oferta anual de empleo”.

En cumplimiento de este precepto legal, en fecha 10 de julio de 2026 y 9 de septiembre de 2026 se recibió carta de la Presidencia del Organismo Público Puertos del Estado adjudicando 12 efectivos de Oferta de Empleo Público 2026 a esta Autoridad Portuaria.

Por tanto, y en cumplimiento de lo establecido en el Real Decreto 387/2026, de 6 de mayo, esta Presidencia **RESUELVE**:

Dar por convocadas el total de plazas recibidas en asignación de Oferta de Empleo Público 2026. Según establece el apartado tercero.4 del Real Decreto 387/2026, de 6 de mayo, “4. De acuerdo con el artículo 108.2 del Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, las convocatorias deberán publicarse en el mismo año natural de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» de la oferta de empleo público, en la que se incluyan las citadas plazas. Las convocatorias deberán ejecutarse en el plazo máximo de dos años desde su publicación, y las respectivas fases de oposición en un año, salvo causa motivada que deberá justificarse ante el departamento ministerial con competencias en materia de función pública.

En el caso de que se convocaran de forma acumulada plazas correspondientes a distintas ofertas de empleo público, resultarán de aplicación las medidas de planificación y agilización de las convocatorias previstas en el presente real decreto.

Además, las convocatorias deberán prever que los órganos de selección hagan público un cronograma orientativo con las fechas de realización de las distintas pruebas de los procesos selectivos.

En todo caso, desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente, el plazo máximo a transcurrir será de cuarenta y cinco días naturales, conforme al artículo 16.j) del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado”.



En el siguiente cuadro se refleja la asignación de las plazas pendientes de convocatoria de las Oferta de Empleo Público de 2026:

PERSONAL NO SUJETO A CONVENIO COLECTIVO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CATEGORÍA	NIVEL DE INGRESOS	% VARIABLE
AUDITORIA INTERNA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO (COMPLIANCE)	JEFE DE DIVISIÓN	10%- MINIMA 2	23%

PERSONAL SUJETO A CONVENIO COLECTIVO	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GBN
1 RESPONSABLE GESTIÓN DOCUMENTAL	217
1 RESPONSABLE DE SEGURIDAD Y/O PRL Y/O MEDIOAMBIENTE	217
8 POLICÍA PORTUARIA	325
1 TÉCNICO DE SEGURIDAD Y/O PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y/O MEDIO AMBIENTE	228

Las Bases de la Convocatoria para cada concreta cobertura se publicarán según el procedimiento aprobado por la Dirección General de Función Pública del Ministerio de Hacienda y Función Pública el 26 de abril de 2023.

En Cádiz, a fecha de firma digital

LA PRESIDENTA

